

Metodologia proprie Facultății de Teologie Romano-Catolică de acordare a gradațiilor de merit pentru personalul didactic

Art. 1. Gradațiile de merit pentru personalul didactic al Facultății de Teologie Romano-Catolice se acordă conform [Metodologiei cadru a Universității din București](#) în domeniu, cu respectarea prevederilor specifice de față.

Art. 2. Pentru echilibrarea șanselor cadrelor didactice aflate la începutul carierei (cf. Art. 6 [7] din Metodologia-cadru UB), punctajul total obținut se înmulțește cu un coeficient multiplicator, astfel:

- 1 pentru profesori universitari;
- 1,5 pentru conferențieri universitari;
- 3 pentru lectori universitari;
- 4 pentru asistenți universitari.

La departajarea concurenților se folosește punctajul final rezultat în urma înmulțirii punctajului total cu coeficientul de mai sus, conform funcției didactice ocupate de fiecare concurent.

Art. 3. În mod similar cu constituirea comisiei de evaluare (cf. Metodologia-cadru, art. 3 [4]) se constituie și comisia de contestații, prin propunerea de către decan și aprobată de Consiliul facultății. Comisia de contestații poate cuprinde membri care nu intenționează să concureze pentru obținerea gradației de merit.

Art. 4. În perioada de înscriere anunțată și afișată, cadrele didactice care concurează pentru obținerea gradației de merit depun la secretariatul Facultății – pe hârtie sau prin e-mail – *Formularul de înscriere și autoevaluare* anexat la prezenta metodologie, precum și eventuale acte doveditoare ale informațiilor înscrise în acesta, dacă activitățile la care se face referire s-au efectuat în afara Facultății și nu pot fi verificate intern sau pe internet.

Art. 5. În caz de punctaje egale, departajarea concurenților se face pe baza punctajului obținut la indicatorul *Servicii instituționale*.

Formular de înscriere și autoevaluare la concursul de acordare a gradației de merit pentru personalul didactic din data de

Funcția didactică, prenumele și numele candidatului:

.....

Verificarea condițiilor de eligibilitate cerute de Metodologia-cadru UB

<i>Condiție</i>	<i>Cerință minimă</i>	<i>Îndeplinit (Da/Nu)</i>
Vechime în instituție ca titular sau angajat pe durată nedeterminată (precizați anii de vechime):	Minim 3	
Calificativ obținut la evaluările interne din cadrul Facultății, în fiecare dintre ultimii 3 ani (precizați calificativul obținut în fiecare an):	„Foarte bine” în fiecare dintre ultimii 3 ani	
Lipsa depunerii raportărilor de activitate cerute de Facultate sau Universitate sau întârzieri la depunere, în ultimii 5 ani (precizați anul și raportările care lipsesc sau care s-au depus cu întârziere):	Să nu existe	
Sanțiuni disciplinare în ultimii 3 ani:	Să nu existe	
Cont public pe <i>Google Scholar</i> asociat direct și clar cu Universitatea din București (precizați link-ul acestuia):	Să existe	
<i>Pentru candidații care ocupă posturi de profesor sau conferențiar:</i>		
Îndeplinirea criteriilor CNATDCU aferente postului ocupat la data concursului (precizați punctajele pe fiecare categorie și totalul):	Punctajul minim cerut de aceste criterii, în funcție de domeniul postului:	

Valoarea indicelui Hirsch la ultima raportare CNFIS	De cel puțin 1,5 ori peste mediana națională a gradului didactic:	
Punctajul aferent articolelor/brevetelor din Fișa individuală de articole și brevete IC2.3 la ultima raportare CNFIS	De cel puțin 1,5 ori peste mediana națională a gradului didactic:	
Punctajul total cerut de standardele CNATDCU aferente postului ocupat la data concursului	Punctajul cerut în funcție de domeniul postului:	
<i>Pentru candidații care ocupă posturi de lector sau asistent:</i>		
Punctaj obținut potrivit Regulamentului propriu	Minim cerut de Regulament:	
<i>Pentru toți candidații:</i>		
Număr de condiții îndeplinite dintre cele de mai sus:	Toate (6 pt. asist. și lect.; 9 pentru conf. și prof.)	

Dacă toate condițiile din tabelul de mai sus sunt îndeplinite, se trece la secțiunea următoare:

Punctaje pe criterii și indicatori specifici Facultății

NOTĂ: Dacă nu se specifică altfel, se iau în considerare realizările din ultimii 5 ani anteriori concursului.

Criteria / Indicator	Realizări (menționați nr. de realizări ale indicatorului sau titlul operei, proiectului, activității etc.)	Punctaj acordat pe indicator	Punctaj obținut (= Punctaj acordat × nr. realizări)
<i>Activitatea didactică</i>			
Cursuri sau manuale universitare (precizați titlurile):		10 p / curs	
Îndrumare lucrări de licență		2 p / lucrare	
Îndrumare disertații de master		3 p / disertație	
Membri în comisii de îndrumare doctorat		3 p / comisie	

Membru în comisii de susținere a doctoratelor		2 p / comisie	
Conducere de doctorate		10 p / doctorand	
Introducerea unui curs nou		1 p / curs	
Introducerea unui nou program de studii sau coordonarea acestuia		5 p / program	
Consilierea studenților pentru elaborarea unor proiecte de cercetare (sesiuni de comunicări științifice, ateliere de cercetare, publicare de articole, studii, recenzii)		1 p / consiliere	
Subtotal activitate didactică:			
<i>Cercetarea științifică</i>			
Depășirea punctajului total din fișa CNATDCU corespunzător postului ocupat. Dacă Anexa corespunzătoare domeniului postului nu indică un punctaj minim pentru funcția de lector, acesta se calculează ca jumătate din minimul cerut pentru conferențiar; pentru asistent, un sfert din minimul cerut pentru conferențiar.	Punctaj minim cerut fișă: Punctaj obținut prin realizările științifice: Raportul minim/obținut:	Se acordă un punctaj egal cu raportul între minimul cerut și cel obținut, înmulțit cu 10.	
Subtotal cercetare științifică:			
<i>Servicii instituționale</i>			
Membru în Senatul UB		1 p	
Membru în Consiliul Facultății		1 p	
Membru în Consiliul departamentului sau al Școlii doctorale		1 p	
Membru în consilii și comisii în interesul învățământului		1 p	
Implicare în elaborarea documentelor de departament și ale Facultății (planuri de învățământ, state de funcții, orar, standarde, metodologii, regulamente)		3 p / activitate	
Participări la consultări cu mediul profesional, cu absolvenții și studenții pentru îmbunătățirea activității		1 p / participare	

Contribuții la dezvoltarea bazei materiale a Facultății		2 p / activitate	
Organizare activități liturgice pentru studenți și cadre didactice		1 p / activitate	
Subtotal servicii instituționale:			
<i>Relația cu societatea</i>			
Promovarea imaginii instituției în mass-media		2 p / activitate	
Premii și distincții academice		10 p / premiu	
Subtotal relația cu societatea:			
<i>Activități CIVIS și alte colaborări internaționale</i>			
Activități CIVIS		2 p / activitate	
Inițiere de acorduri Erasmus		1 p / activitate	
Alte colaborări internaționale		1 p / activitate	
Subtotal CIVIS și colaborări internaționale:			
PUNCTAJ TOTAL (suma subtotalurilor):			
<i>Coefficient multiplicator pentru egalizarea șanselor</i> (cf. art. 2 Metodologie: 1 – profesor; 1,5 – conferențiar; 3 – lector; 4 – asistent)			
PUNCTAJ FINAL (Punctaj total × Coeficient multiplicator):			

Declarație pe proprie răspundere

Subsemnatul / Subsemnata....., domiciliat(ă)

în....., str., nr.,

bl., sc., ap., județul/sectorul, legitimat(ă) cu seria,

nr., CNP, încadrat(ă) la

....., în funcția de

declar pe proprie răspundere că datele cuprinse în documentele depuse la dosarul de concurs pentru acordarea gradăției de merit sunt reale și corespund activităților desfășurate de mine.

Data:

Semnătura